



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 99]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 20, 2013/फाल्गुन 1, 1934

No. 99]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 20, 2013/PHALGUNA 1, 1934

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 109(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण जिसके अंतर्गत खोज खण्ड भी है (वर्ग I और वर्ग II पद) भर्ती नियम, 1967, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग III अनुसूचिवीय पद) भर्ती नियम, 1968, और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसूचिवीय पद, वेधन शाखा) भर्ती नियम, 1988 को, जहाँ तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में मैकेनिकल इंजीनियरी और वेधन इंजीनियरी के समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिष्ठांत करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, इंजीनियरी शाखा समूह 'ख' और समूह 'ग' भर्ती नियम, 2013 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. पदधारी का प्रशिक्षण.—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक व्यक्ति की पहली नियुक्ति और पश्चात्पूर्व प्रोन्नति जिसमें प्रशासनिक कारणों या भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के संगठन की पुनर्संरचना के कारण विधिविशेष या शाखा में पुनर्नियोजन शामिल है, को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधिष्ठापन या पुनः अभिविन्यास प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

सौधेभर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं । पोन्तित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवेशा की उपधि यदि कोई हो । पोन्तित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	8	9	10	11	12	13
भर्ती की पद्धति : भर्ती सौधे होगी या पोन्तिति द्वारा या प्रतिनिधित्व/आमेवन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली परिस्थितियाँ प्रतिक्रिया	भर्ती की पद्धति : भर्ती सौधे होगी या पोन्तिति द्वारा या प्रतिनिधित्व/आमेवन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली परिस्थितियाँ प्रतिक्रिया	पचास प्रतिशत पोन्तिति द्वारा , पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति को/लिए दो वर्ष	प्रोन्तिति : सहायक इंजीनियर श्रेणी -II जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + गेट वेतन 4600 रु. की श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा है। टिप्पणः: जस ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तिति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम होऔर उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में पोन्तिति के लिए अपनी परिष्ठा की उपधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । टिप्पण 2 :पोन्तिति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा; 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी येंद वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।	प्रोन्तिति और पुष्टि के लिए) : 1. अधिकांश इंजीनियर, भारतीय भूवेदान्तिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर, भारतीय भूवेदान्तिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. संयुक्त निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवेदान्तिक सर्वेक्षण -सदस्य	यदि विभागीय पोन्तिति समिति है तो उनकी संख्या	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. सहायक इंजीनियर श्रेणी -II	30* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचितीय	बैटन बैंड-2, 9300-34800रु (ग्रेड बेटन 4600रु)	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

11

11	12	13
<p>प्रोन्नति : कनिष्ठ तकनीकी सहायक (ग्रेडन) जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण- सहायक इंजीनियर श्रेणी-II पद पर प्रोन्नति के लिये इन नियमों को अधिनियमित करने की तारीख को पोषक श्रेणी में ज्येष्ठ फोरमेन पदधारकों के लिये तीन वर्ष की अर्हक सेवा बनी रहेगी।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो यहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (गोन्नति और पुष्टि के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अधीक्षण इंजीनियर, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. संयुक्त निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 	<p>सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

1	2	3	4	5	6	7
356* 3. कनिष्ठ तकनीकी सहायक (वैधन)	(2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराज्यपत्रित अननुसूचित	वेतन बैंड-2 रु. 9300-34800 (ग्रेड रु. 4200/-)	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक अर्हता: किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या संस्थान से 12वीं (10 +2) परीक्षा उत्तीर्ण और मैकेनिकल या खनन या वैधन इंजीनियरिंग में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से न्यूनतम तीन वर्ष के डिप्लोमा पाठ्यक्रम के साथ वैधन प्रचालन में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
8	9	10	11	12	13	
नहीं	प्रोन्नति और सीधी भर्ती दोनों हेतु दो वर्ष	पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, पच्चीस प्रतिशत पदोन्नति द्वारा; ऐसा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: वैधन सहायक श्रेणी-1 जिनकी वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 2400 की श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और जिन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए): 1. अधीक्षण इंजीनियर, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. संयुक्त निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	

1	2	3	4	5	6	7
4. वैधन सहायक श्रेणी - I	214* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचितीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु+ ग्रेड वेतन 2400रु	अचयन	पञ्चवीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुपालन में विभागीय अभियर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्प्रीति जिले तथा चम्पा जिले के पोंगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवरणक : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से मैकेनिकल या पिस्टर या टर्नर आदि में दो वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रमाण पत्र तथा 12वीं कक्षा पास हो और वेचन प्रचालन के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हति अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिकित्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
8	9	10	11		12	13
आयु नहीं	सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष	पचास प्रतिशत प्रोन्नति, पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति: वैधन सहायक श्रेणी-II जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. +ग्रेड वेतन 2000 रु. की श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पट्टि के लिए) : 1. अधीक्षण इंजीनियर, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. उप निदेशक (कर्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य	13 लागू नहीं होता।

5.वेधन सहायक श्रेणी-II	260* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजकवित्त अनुसूचितीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200रु +ग्रेड वेतन 2000 रु	अचयन	पचास वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुपालन में विभागीय अभियर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक: 1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से मैट्रिक या एसएसएलसी या दसवीं कक्षा पास और मैकेनिकल या फिटर या टर्नर आदि में न्यूनतम दो वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्र और वेधन प्रचालन के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कार्यकारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कार्यकारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कार्यकारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	12 समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) : 1. अधीक्षण इंजीनियर, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. उप निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य	13 लागू नहीं होता।
8 नहीं	9 सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति केवल दो वर्ष	10 पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	11 प्रोन्नति : तकनीकी प्रचालक (वेधन), वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।					

1	2	3	4	5	6	7
6. तकनीकी प्रचालक (वैधन)	270* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजक पत्रित, अननुस विधीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रु	अचयन	पच्चीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुपालन में विभागीय अभियर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभियर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभियर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से मैट्रिक या एसएसएलसी या दसवीं कक्षा पास और मैकेनिकल या फिटर या टर्नर आदि में न्यूनतम दो वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्र रखता हो। टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभियर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभियर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभियर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
8	9	10	11	12	13	
नहीं	सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष	पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्तीद्वारा, नीचे दी गई टिप्पणी के अनुसार पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा टिप्पणी 1: पंद्रह प्रतिशत विभागीय परीक्षा द्वारा, जिसके न हो सकने पर ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और दस प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता पद्धति के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणी 2: पंद्रह प्रतिशत परीक्षा कोटा में से पांच प्रतिशत प्रतियोगी परीक्षा द्वारा और दस प्रतिशत अर्हक परीक्षा द्वारा भरा जाएगा। परीक्षा के लिए नियम महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा अधिसूचित किए जाएंगे।	प्रोन्नति : प्रवेश स्तर पर समूह ग अर्थात् बहुकार्य कर्मचारीयुद्ध, जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा और 12वीं या समकक्ष अर्हता पास अथवा विज्ञान या तकनीकी में न्यूनतम दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र और मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा पास। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या येतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए): 1. अधीक्षण इंजीनियर, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. उप निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य	लागू नहीं होता।	

[फा. सं. 3/4/2011-एम. II]

एस. बी. डोभाल, उप-सचिव

MINISTRY OF MINES**NOTIFICATION**

New Delhi, the 18th February, 2013

G.S.R. 109(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967, Geological Survey of India (Class III Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968 and Geological Survey of India (Group 'C' Non - Ministerial Posts, Drilling Stream) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to Group 'B' and Group 'C' posts of Mechanical Engineering and Drilling Engineering Streams in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Geological Survey of India, Engineering Stream, Group-'B' and Group 'C', Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application .— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .- The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.- No Person, --

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Training of the incumbents.- Every appointee, on his 1st appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployed to other discipline or stream on account of administrative reasons or re-structuring of organization of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute.

SCHEDULE

Educational and other qualifications required for direct recruits.						
Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay Scale.	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Engineer Grade-I	30* * [2013] Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "B" Gazette and Non-Ministerial.	Pay Band- 2 Rs.9300-34800 (Grade Pay Rs.4800).	Selection.	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangti Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: Bachelor of Engineering or Associate Member of the Institution of Engineers (AMIE) or Engineering Degree in Mining or Mechanical or Drilling from a recognised University or Institute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Whether Age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.			
(8)	(9)	(10)	(11)			
No.	Two years for direct recruits	Fifty percent by promotion, fifty percent by direct recruitment.	Promotion: Assistant Engineer Grade II in the pay band 2, Rs.9300-34800, plus grade pay of Rs. 4800 with two years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.			
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.			
(12)			(13)			
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) 1. Superintending Engineer, Geological Survey of India – Chairman 2. Executive Engineer, Geological Survey of India – Member 3. Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India – Member.			Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.			

695 G2/13-13

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Engineer Grade- II.	30* • [2013] Subject to variation dependent on workload.	General Service Group "B" Non-Gazetted Ministerial.	Pay band- 2 Rs.9300-34800 (grade pay Rs.4600).	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Not applicable.	By promotion.	<p>Promotion: Junior Technical Assistant in pay band 2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note : The eligibility service for promotion to the post of Assistant Engineer Grade-II shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Foreman Senior on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Superintending Engineer, Geological Survey of India – Chairman 2. Executive Engineer, Geological Survey of India – Member 3. Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India – Member 	<p>Consultation with Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Junior Technical Assistant (Drilling).	356* * [2013] Subject variation dependent on workload.	General Central Service Group "B" Non-Gazette and Non-Ministerial.	Pay Band- 2 Rs.9300-34800 (grade pay Rs.4200).	Selection.	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: 12 th Pass (10 + 2) from a recognised Board or University or Institute and minimum three years Diploma Course in Mechanical or Mining or Drilling Engineering from a recognized University or Institute with two years experience in Drilling operation. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for promotion & direct recruits	Seventy five percent by recruitment, twenty five percent failing promotion which by direct recruitment.	Promotion: Drilling Assistant Grade-I in pay band 1, Rs.5200-20200, plus grade pay of Rs.2400 with ten years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation): 1. Superintending Engineer, Geological Survey of India - Chairman 2. Executive Engineer, Geological Survey of India - Member 3. Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

695 GI/13-4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Drilling Assistant Grade-I.	214* * [2013] Subject to variation depende nt on workload.	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band 1, Rs.5200-20200 (grade pay Rs. 2400).	Non-Selection.	Not exceeding twenty five years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Essential: 12 th Class pass in science stream and minimum two years Industrial Training Institute Certificate in Mechanical or Fitters or Turners, etc. from a recognised University or Institute or Board and two years experience in the field of drilling operations. Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 3: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them..

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruits	Fifty percent by promotion and fifty percent by direct recruitment.	Promotion: Drilling Assistant Grade II pay band 1, Rs.5200-20200, grade pay of Rs.2000 with five years regular service in the grade. Note 1 :Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) : 1. Superintending Engineer, Geological Survey of India – Chairman 2. Executive Engineer, Geological Survey of India – Member 3. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India – Member.	Not Applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Drilling Assistant Grade-II.	260* * [2013] Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazette and Non-Ministerial.	Pay Band 1, Rs.5200-20200 (grade pay Rs. 2000).	Non-selection.	Not exceeding twenty five years (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential: Matriculation or SSLC or 10 th Class pass and minimum two years Industrial Training Institute Certificate in Mechanical or Fitters or Turners, etc. from a recognised University or Institute or Board and one year experience in field of drilling operation. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruits	Fifty percent recruitment and fifty percent by direct promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Technical Operator(Drilling), pay band 1, Rs.5200-20200, Grade Pay of Rs.1900 with three years of regular service in the grade. Note 1 :Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion confirmation): 1. Superintending Engineer, Geological Survey of India – Chairman 2. Executive Engineer, Geological Survey of India – Member 3. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India – Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Technical Operator (Drilling).	270* * [2013] Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Pay Band 1, Rs. 5200-20200 (grade pay Rs. 1900).	Non-selection.	Not exceeding twenty five years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential: Matriculation or SSLC or 10 th Class pass and minimum two years Industrial Training Institute Certificate in Mechanical or Fitters or Turners, etc. from a recognised University or Institute or Board. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruits.	Seventy five percent by direct recruitment and twenty five percent by promotion as mentioned under note. Note: (i) Fifteen percent through departmental examination failing which by promotion through seniority cum fitness, both failing by direct recruitment and ten percent by promotion through seniority cum fitness method failing which by direct recruitment. (ii) Out of the fifteen percent examination quota, five percent shall be filled by competitive examination and ten percent by qualifying examination. The rules for examination will be notified by the Director General, Geological Survey of India.	Promotion: The entry level group 'C' staff i.e. Multi Tasking Staff, in pay band-1 with grade pay of Rs. 1800/- with three years regular service in the grade and 12 th class or equivalent qualification pass or minimum two years Diploma or Certificate Course in science or technical field and possessing Metric Pass or equivalent qualification, from a recognised University or Institution or Board. Note 1 :Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.	Group Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) : 1. Superintending Engineer, Geological Survey of India - Chairman 2. Executive Engineer, Geological Survey of India - Member 3. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member	'C' Not applicable.

[F. No. 3/4/2011-M. II]

S. B. DOVAL, Dy. Secy.